

PROJEKTRENDEZVÉNNYEL EGYBEKÖTÖTT PARTNERTALÁLKOZÓ

Hagyományokhoz híven, ebben az évben is megrendezte ZÁHONY-PORT Zrt. partnertalálkozóját. Hagyományosnak tekinthető ez a rendezvény, hiszen megalakulása óta, már negyedik alkalommal invitálja meg a Port megrendelőit, beszállítóit és a MÁV társszervezetek képviselőit, hogy megköszönje az egész évben végzett közös munkát, illetve hogy személyes találkozókkal erősítse kapcsolatait partnereivel.



Farkas József vezérigazgató köszöntötte a vendégeket

Ebben az évben több mint negyven cég fogadta el meghívásunkat, s vett részt partnertalálkozókon. Farkas József ZÁHONY-PORT Zrt. vezérigazgatója nyitotta meg a rendezvényt. Köszöntötte a vendégeinket, majd az elmúlt év eredményeiről, a megvalósított fejlesztésekről számolt be vendégeinknek.

Elmondta, hogy ez a partnertalálkozó kicsit több mint a megszokott partnertalálkozók általában,

mivel az eredményes gazdaságnak köszönhetően ZÁHONY-PORT Zrt. előtt megnyíltak a pályázati lehetőségek, s ezt kihasználva a Port három pályázaton is indult. Ezekből kettő már nyert, s ezen pályázatok projektrendezvénye is most zajlik.

A gumikerekes gépparkunk megújítására az innovációs pályázat keretében átrakó-berendezéseket szereztünk be, az Új Széchenyi Terv Gazdaságfejlesztési

ÚJ SZÉCHENYI TERV

Operatív Program keretében GOP-3.2.1-11-2012-0021 számú pályázatunk segítségével. A pályázatot a Magyar Gazdaságfejlesztési Központ (MAG) 58.114.044 Ft mértékben támogatásra érdemesnek ítélte.

A belépő áruösszetételt figyelembe véve 6 darab TOYOTA 52-8FDF20-as típusú hidrodinamikus hajtású homlokivillás targoncát, egy darab GEHL SL 4640 SXT 2 speed targoncát, egy darab LIEBHERR A904C HD Litronic ipari átrakógépet, kétcsészs markolót és fatönkrakót és egy mobil közúti mérleget szereztünk be.

A beszerzett átrakó-berendezések beszállítóit felkértük, hogy mutassák be a társaságukat, illetve a

tőlük beszerzett berendezéseket partnereinknek. Így az AXIÁL Kft. –től beszerzett GELH targoncát, a Liebherr-Építőipari Gépek Magyarország Kft-től beszerzett Liebherr forgórakodót és a Konecranes Kft-től vásárolt Toyota targoncákat.

Éles kontroll érzékeltesítésére, a hátsó sarokban ZÁHONY-PORT történetét, régi átrakó berendezésekből bemutató kiállítást szerveztünk.

A szakképzett dolgozók megtartása érdekében az „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok megvalósítása a ZÁHONY-PORT Zrt-nél” címmel a TÁMOP

-6.1.2-11/1-2012-0086 jelű pályázaton indultunk.



Gyümölcsstorony, az Életmód Pályázat fizikai megtestesítője

HÍRMONDÓ

A ZÁHONY-PORT Zrt. által benyújtott pályázatot a Humán Erőforrás Programok Irányító Hatóság 9.205.552 Ft összegű támogatásra érdemesnek ítélte.

A program nyitásként 50 főt átrakómunkás ES-TECK orvosi vizsgálaton és szaktanácsadáson vett részt Eperjeske Átrakó pályaudvaron. 30 fő átrakómunkás és közvetlen átrakás irányító pedig Életmód táborba utazik még karácsony előtt, a telkibányai wellness fogadóbá.

A továbbiakban Egészségnapokat, Gyümölcsnapot, Víznapot szerveznek az egészséges életmód népszerűsítésére.

A sportos életmód segítése érdekében futball bajnokságot, kerékpártúrát, gyalogtúrát tervezünk. A téli hónapokban pedig a záhonyi uszodába, és a ZVSC – re szóló bérletek megvásárlásával kívánjuk segíteni a

dolgozók mozgásigényének kielégítését.

Farkas József vezérigazgató megnyitója után Vernes András a Rail Cargo Hungária Zrt. kereskedelmi igazgatója köszöntötte a vendégeket. Gratulált a Port eredményeihez, majd kiemelte, hogy a Rail Cargo számára is fontos, hogy zökkenőmentes legyen az átrakás Záhonyban, hiszen forgalmának jelentős része Záhony Átrakón keresztül bonyolódik. Ezért nagy örömmel vesznek minden fejlesztést, ami a határ átjárhatóságát, a gyors kitárolást biztosítja.

A köszöntők után a Tisza-bezdédi Tánc csoport műsora következett, majd a rendezvény hivatalos részének zárásaként állófogadásra és kötetlen beszélgetésre invitáltuk vendégeinket.

Sz. J. G.



50 DOLGOZÓ TELJES TESTSCANNER VIZSGÁLATA EPERJESKÉN

Az Új Széchenyi Terv TÁMOP-6.1.2-11-2012-0086 jelű pályázat keretében 50 fő üzemeltetési és műszaki területen dolgozó kollégánk ES-TECK orvosi testscanner vizsgálaton vett részt.



Vizsgálat közben

A vizsgálat során a homlokra a talp és a tenyérre helyezett érzékelőkön keresztül kisfeszültségű egyenárammal ingerelték a szervezet és a test ionizáltságát, a szervek ellenállását mérve állított fel diagnózist a berendezést, amit az orvosi vizsgálatot végző Dr. Soós Zoltán szakorvos fog elemez és írásban táplálkozási és életmód tanácsokat ad, szükség esetén további orvosi vizsgálatokra tesz javaslatot az eredmények alapján.

A Eperjeske Átrakó Üzemeltetés területéről 38 fő, Fafeldolgozó Üzemből 2 fő Komoró Fatárolóból 2 fő, TMK Üzemelők Eperjeské-

ről 1 és Záhony 500-as Átrakó munkaterületről 7 fő vett részt a vizsgálaton.

Az eredményeket még karácsony előtt névreszólóan megkapják a dolgozók. ZÁHONY-PORT Zrt. pedig összesített statisztikai adatokat kap az Életmód program kialakításához.

A vizsgálatot 2013 június hónapban egy másik dolgozói csoporton is elvégezzük az Új Széchenyi Terv keretében kiírt „Egészségre nevelő és szemléletformáló programok ZÁHONY-PORT Zrt.-nél” című pályázat keretében.

2013 ÉVI ÜZLETI TERV

Miután a Felügyelő Bizottság megtárgyalta és elfogadta Záhony-Port Zrt. 2013 évi üzleti tervét, a Tulajdonos MÁV Zrt. is a 49. heti Elnök-vezérigazgatói értekezlet napirendjei között tárgyalta.

Az értekezleten társaságunkat Farkas József vezérigazgató és Dicső István kontrolling vezető képviselte, akik sikeresen prezentálták a Záhony-Port 2013 évi ter-

veit, minek köszönhetően az Elnök-vezérigazgatói értekezlet a tervet elfogadta.

A tervben szereplő konkrét elképzelésekről annak végleges Igazgatósági elfogadása után fogunk részletesebb tájékoztatást adni, előljáróban annyit, hogy 2013 évre is pozitív eredményt tervezünk, viszont tartalmaz néhány kockázati elemet is.

Juszkó Gábor

SZEMÉLYKOCSI CSERÉK

2012 év decemberében lejárta valamennyi személyautónk lízing bérleti szerződése. A MÁV Zrt. valamennyi leányvállalatánál felmérte a gépkocsi igényeket és közbeszerzési eljárás keretében kötött megállapodást a Porsche Lízing társasággal. Záhony-Port a központi lízing szerződés keretében 3

db Renault Fluence típusú személyautót kapott, amelyek a vezérigazgatói autók és a két db ügyintézői Opel Astrát hivatottak kiváltani. Az új bérleti szerződés megkötésével éves szinten 2.100.000 Ft-ot takarít meg Társaságunk.

Juszkó Gábor



MUNKAVÁLLALÓI

KÖTELEZETTSÉGSZEGÉSEK

Az utóbbi időben a munkavállalói kötelezettségek megszegése valamennyi munkáltatói ellenőrzéskor tapasztalható volt. A kötelezettségeket a Mt.52. § (1) bekezdése írja elő a következők szerint:

- „A munkavállaló köteles
- a) a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,
 - b) munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a munkáltató rendelkezésére állni,
 - c) munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni,
 - d) a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani,
 - e) munkatársaival együttműködni.”

A kötelezettségek megszegése miatt 2011. évben 11 munkáltatói meghallgatásból 10 esetben munkáltatói intézkedést alkalmaztunk, 5 fő esetében munkavi-

szony megszüntetést, 3 főnél szolgálati megrovást és 2 fő személyi alapbér csökkentést.

2012. november 30. napjáig 25 munkáltatói meghallgatásból, 17 fő kapott büntetést, 9 fő szolgálati megrovást és 8 fő személyi alapbér csökkentést.

Az intézkedésekre lopás, ittasság, a munkahely engedély nélküli elhagyása, és az utasítás ellenes munkavégzések miatt került sor. Sajnos a munkabalesetek előfordulása is nagy mértékben a munkavállaló kötelezettség szegésére vezethető vissza.

Azért, hogy elejét vegyük a további jogsértéseknek felhívjuk munkavállalóink figyelmét, hogy a munkáltató fokozott ellenőrzése alkalmával, amennyiben a munkahelyről engedély nélküli távozást, munkaidő alatt alkohol fogyasztást, vagy lopást tapasztal a leg súlyosabb büntetést fogja alkalmazni.

*Koncz Sándorné
munkáltatói jogkör
gyakorlója*

Fogadó óra

ZÁHONY-PORT Zrt. vezérigazgatója és humánpolitikai vezetője 2012. október 01. napjától munkavállalóink részére fogadóórát tart. Időpontja : minden páros hét szerdai napján 09.00 órától – 11.00 óráig
Ezen időpontban lehetőség van arra, hogy dolgozóink személyes találkozó keretében mondják el társaságunkkal kapcsolatos véleményüket, esetleges magán jellegű panaszait, vagy kérdéseiket.

NYUGDÍJTÖRVÉNY VÁLTOZÁS

Az utóbbi időben megszorodtak a telefon hívások, arra vonatkozóan, hogy változást hallottak a nyugdíjazással kapcsolatban. Ezért röviden tájékoztatjuk munkavállalóinkat a jelenlegi szabályzásról.

Nyugdíjtörvény 2012

Magyarországon a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer működése és fejlesztése az állam feladata, erről az 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról elnevezésű jogszabály rendelkezik. Ez a törvény lényeges változtatásokon esett át, többek között megszűntek a korhatár előtti nyugdíjak, azokat a parlament korhatár előtti ellátássá alakította (nevezte) át. 2012. január 1-től korhatár előtti öregségi nyugdíj nem állapítható meg.

Nyugdíj 2012-től

Saját jogú nyugellátás csak az öregségi nyugdíj és a külön jogszabály alapján járó rehabilitációs járadék lehet.

Hozzá tartozói nyugellátások az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások és az özvegyi járadék.

Öregségi nyugdíjkorhatár

A társadalombiztosítási öregségi nyugdíjkorhatár, amennyiben a személy:

- a) 1952. január 1-je előtt született, a betöltött 62. életév,
- b) 1952-ben született, a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- c) 1953-ban született, a betöltött 63. életév,
- d) 1954-ben született, a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- e) 1955-ben született, a betöltött 64. életév,
- f) 1956-ban született, a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- g) 1957-ben vagy azt követően született, a betöltött 65. életév.

Öregségi teljes nyugdíj

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik.

Nyugdíj 40 év szolgálati idő után

Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

Köncz Sándorné
humánpolitikai vezető

GYÜMÖLCSNAP

A ZÁHONY-PORT Zrt. az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program támogatási rendszeréhez „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok megvalósítása a ZÁHONY-PORT Zrt.-nél” címmel pályázatot nyújtott be. A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség Humán Erőforrás Programok Irányító Hatósága pályázatunkat támogatásra érdemesnek ítélte, amelyhez kapcsolódóan egészségre nevelő és szemléletformáló életmódprogramokat valósítunk meg. A gyümölcsnap keretében kedvezményes gyümölcsvásárlásra nyílik lehetőség, melynek keretében minden ZÁHONY-PORT Zrt. dolgozó mandarin vásárolhatnak kedvezményes áron.

Akiket érdekel az Egészség Nap keretében meghirdetett Gyümölcs nap akció, az a területvezetőknél jelentkezhet, a 2 kg -os csomagok megvásárlására. Minden dolgozó maximum két csomagot megvásárolhat.

Egy csomag dolgozói térítési díja : 300 Ft.

Két csomag esetén a dolgozói térítés díja: 600 Ft.

A térítési díjakat a jelentkezéskor kell leróni.

Jelentkezi :

- Záhony Vegyipari munkaterületen Petrika József,
- Záhony 500-as munkaterületen Tóth Tibor,
- Eperjeske átrakó munkaterületen Pócsik Attila,
- Komoró munkaterületeken pedig Dajka Sándor területi vezetőknél lehet.

Záhony Központban Szekeres István gyűjti a jelentkezéseket. Jelentkezési határidő: 2012. december 15. -én 12.00-ig.

A gyümölcsök előre kicsomagolt egységekben, 2012. december 18-án és 2012. december 19-én kerülnek kiszállításra a területekre. Átvétel a területi vezetők által megadott helyen, s módon lehetséges.

